

Achtung!

Sie müssen mit den nachfolgenden Regeln einverstanden sein, wenn Sie unser JOBCENTER benutzen wollen!

Allgemeine Nutzungsbedingungen

(Version 1.0 vom 01.05.2006)

1. Allgemeines

Dieses Internetangebot ist eine Publikation des Fördervereins Prisma e.V. für die Fachschule Farb- und Lacktechnik Hildesheim an der BBS Hildesheim Walter-Gropius-Schule (im Folgenden kurz: "JOBCENTER") mit Sitz in Hildesheim/Deutschland. Es wird vorausgesetzt, dass der Betrachter (im folgenden kurz: "Nutzer") für die Nutzung aller Internetangebote des JOBCENTERS die folgenden Bedingungen in vollem Umfang akzeptiert. Wenn Sie dieses Internetangebot nutzen, erkennen Sie die Geltung dieser Nutzungsbedingungen an. Wenn Sie nicht an diese Nutzungsbedingungen gebunden sein wollen, dürfen Sie dieses Internetangebot nicht nutzen.

2. Leistungen

JOBCENTER stellt eine Internet-Plattform zur Verfügung, auf der die Nutzer ihre Angebote bzw. Gesuche veröffentlichen können. Die technischen Voraussetzungen für die Nutzung sind im JOBCENTER definiert. Für Mitglieder des Fördervereins ist die Nutzung für die Dauer der Mitgliedschaft kostenlos. Sonstige Nutzer haben ein Nutzungsentgelt zu entrichten, dieses wird für ein Jahr gezahlt. Eine spätere Verlängerung ist jederzeit möglich, geschieht aber nicht automatisch. Es gilt die jeweils zum Zeitpunkt der Registrierung geltende Preisliste. Diese wird von JOBCENTER im Internet-Portal veröffentlicht. Mit dem Nutzungsentgelt sind alle Nebenkosten abgegolten. Das Nutzungsentgelt ist innerhalb von 6 Werktagen auf das angegebene Konto des Fördervereins einzuzahlen.

Entfällt das Interesse des Nutzers an der Aufrechterhaltung des Angebotes bzw. Gesuches vor Ablauf, z. B. weil er einen geeigneten Bewerber oder eine Stelle gefunden hat, erfolgt keine Kürzung bzw. Erstattung des verbleibenden Entgeltes. Auch ist ein Rücktrittsrecht des Nutzers ausgeschlossen, wenn es auf Pflichtverletzungen gestützt wird, welches JOBCENTER nicht zu vertreten hat.

Der Nutzer erhält durch seine Registrierung die Zugangsberechtigung zum JOBCENTER. Mit dieser Registrierung erkennt der Nutzer diese Bedingungen an. Dieser erhaltene Zugang setzt ihn in die Lage, selbständig Angebote bzw. Gesuche zu formulieren. Ihm allein obliegt die Gestaltung und Angabe von Daten. Hiervon ausgenommen sind so genannte Pflichtfelder. Er bestimmt also allein, was veröffentlicht werden soll. Es ist ihm untersagt, Inhalte einzusetzen, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen. JOBCENTER ist berechtigt solche Angebote zu entfernen.

Interessiert sich ein Arbeitgeber für ein Stellengesuch, erhält der Jobsuchende entweder direkt oder über die angegebene Email –Adresse eine entsprechende Nachricht.

Jobsuchende können ihr eingegebenes Profil an den Stellenanbieter versenden.

Konkurrenzschutz wird nicht gewährt.

JOBCENTER überprüft die eingegebenen Stellenangebote und -gesuche nicht auf sachliche oder orthographische Richtigkeit.

3. Leistungsvorbehalt

Sofern der Nutzer dieses Internetangebot wahrnimmt, ohne JOBCENTER dafür zu bezahlen, verzichtet er damit automatisch darauf, gegenüber dem JOBCENTER irgendwelche Leistungspflichten geltend zu machen. JOBCENTER behält sich vor, alle unbezahlten Leistungen jederzeit nach Belieben und ohne Ankündigung ganz oder teilweise zu verändern, zu löschen, zu erweitern oder einzustellen. Es besteht mithin keinerlei Anspruch seitens des Nutzers auf die Nutzung oder Verfügbarkeit des Dienstes oder bestimmter Dienstmerkmale, sofern er nicht einen rechtsgültigen Vertrag mit JOBCENTER geschlossen hat, in dem ihm der Anbieter die Erbringung bestimmter Leistungen gegen Bezahlung zusichert.

4. Leistungsstörungen

JOBCENTER ersetzt dem Nutzer keine Verluste/Schäden aufgrund von Leistungsstörungen.

5. Haftung

JOBCENTER übernimmt keinerlei Gewähr für über seine Infrastruktur übermittelte Informationen und Daten, insbesondere weder für deren Vollständigkeit, Richtigkeit, Aktualität, noch dafür, dass diese frei von Rechten Dritter sind. Haftungsansprüche gegenüber JOBCENTER, die durch die Nutzung oder Unmöglichkeit der Nutzung der angebotenen Inhalte verursacht werden (etwa durch fehlerhafte oder unvollständige Informationen), sind grundsätzlich ausgeschlossen, sofern seitens JOBCENTER kein nachweislich vorsätzliches oder grob fahrlässiges Verschulden vorliegt. Dies gilt auch für mögliche Folgeschäden, die dem Nutzer aus der Wahrnehmung dieses Internetangebots erwachsen. Die Sicherheit in den Datennetzen, in denen der Anbieter Inhalte veröffentlicht, ist eingeschränkt. JOBCENTER kann dem gemäß für Fehler und Störungen, die sich im System, bei anderen Systemteilnehmern oder beim Nutzer systemseitig auswirken, keine Haftung übernehmen. Der Nutzer verzichtet daher gegenüber dem Anbieter auf die Geltendmachung von Ansprüchen, die außerhalb einer den Parteien zurechenbaren Störung der vereinbarten Leistungspflichten vom JOBCENTER ihren Rechtsgrund haben. Insbesondere verzichtet der Nutzer gegenüber JOBCENTER auf die Geltendmachung von Ersatzansprüchen, die auf die Wirkung von so genannten Computerviren (auch: Trojanern, Exploits usw.) zurückgehen.

6. Geheimhaltung, Datenschutz

JOBCENTER wird alle Informationen des Nutzers geheim halten, die der Nutzer als geheimhaltungsbedürftig bezeichnet hat. JOBCENTER wird die im Rahmen dieser Nutzung bekannt werdenden personenbezogenen Daten unter Beachtung des Bundesdatenschutzgesetzes bearbeiten und geheim halten. Die Administratoren von JOBCENTER sind auf das Datenschutzgeheimnis gemäß § 5 BDSG verpflichtet.

7. Links und Verweise

Für Hyperlinks auf eigenen Seiten, die auf Webseiten Dritter verweisen, lehnt JOBCENTER jegliche Verantwortung ab. Tatsächlich distanziert sich JOBCENTER ausdrücklich von allen Inhalten und Gestaltungsweisen auf solchen Angeboten Dritter. Der Nutzer verzichtet unwiderruflich darauf, JOBCENTER für illegale, irreführende, fehlerhafte oder unvollständige Inhalte auf verlinkten Websites (bzw. für Schäden, die auf deren Nutzung zurückgeführt werden) haftbar zu machen.

8. Marken- und Urheberrechte

Alle erwähnten Marken- und Warenzeichen (z.B. Produkt- und Firmennamen) gehören den jeweiligen Eigentümern und werden im Rahmen dieses Internetangebots ausschließlich zu Informationszwecken erwähnt. Allein aufgrund der bloßen Erwähnung einer geschützten Marke ist nicht der Schluss zu ziehen, dass das jeweilige Markenzeichen nicht durch Rechte Dritter geschützt ist.

9. Beiträge Dritter

Der Inhalt dieses Internetangebots besteht auch aus einem Teil aus Beiträgen Dritter (z.B. Texte und Bilder), die JOBCENTER meist kostenfrei publiziert (z.B. Anzeigen anderer Nutzer). JOBCENTER ist es nicht möglich, solche Beiträge Dritter lückenlos zu sichten, inhaltlich zu prüfen und die unmittelbare aktive Kontrolle darüber auszuüben. Deshalb übernimmt JOBCENTER auch keine Verantwortung für den Inhalt, die Korrektheit, die Angemessenheit und die Form der publizierten Beiträge Dritter. Der Nutzer ist sich bewusst, dass er im Rahmen dieses Internetangebots Inhalten ausgesetzt sein kann, die beleidigend, anstößig oder in sonstiger Weise zu beanstanden sind. Sofern ein Beitrag Dritter seine Rechte verletzt, verpflichtet sich der Nutzer, ausschließlich gegen den Urheber der Rechtsverletzung (also den Verfasser des jeweiligen Beitrags) rechtlich vorzugehen, nicht jedoch gegen JOBCENTER.

10. Geschützte Inhalte

Dieses Internetangebot einschließlich aller seiner Teile (auch der zugrunde liegenden Datenbanken) ist urheberrechtlich geschützt und ausschließlich für den individuellen, privaten Gebrauch bestimmt. Jede darüber hinausgehende Nutzung, insbesondere die Übernahme in ein Intranet- oder Internet-Angebot, stellt einen Rechtsverstoß dar, der zum Schadensersatz verpflichtet und verfolgt wird. Jede kommerzielle Nutzung der Inhalte, Daten oder Gestaltungsmerkmale ist ohne schriftliche Zustimmung vom JOBCENTER unzulässig. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen sowie die Einspeicherung oder Verarbeitung in elektronischen Systemen.

11. Gewährleistungsausschluss

Die Nutzung dieses Internetangebots erfolgt auf das eigene Risiko des Nutzers. Die Dienste/Dienstmerkmale werden in der jeweils vom JOBCENTER für gut befundenen Gestaltung und unter dem Vorbehalt der Verfügbarkeit angeboten. JOBCENTER gewährleistet nicht, dass die Dienste/Dienstmerkmale zu jeder Zeit ohne Unterbrechung, zeitgerecht, sicher und fehlerfrei zur Verfügung stehen. Insbesondere übernimmt JOBCENTER keine Gewähr für die Richtigkeit und Zuverlässigkeit der über dieses Internetangebot erhaltenen Informationen oder dafür, dass die Qualität der im Zusammenhang mit diesem Internetangebot erhaltenen Waren, Dienstleistungen oder Informationen den Erwartungen des Nutzers entspricht. Das Herunterladen und der sonstige Erhalt von Inhalten im Zusammenhang mit diesem Internetangebot erfolgt auf eigenes Risiko des Nutzers. Er allein ist verantwortlich für Schäden an seinem Computersystem oder sonstigen technischen Geräten, für den Verlust von Daten oder für sonstige Schäden aufgrund des Herunterladens von Inhalten oder sonstiger Transaktionen im Zusammenhang mit diesem Internetangebot. Ratschläge und Informationen, die der Nutzer im Rahmen dieses Internetangebots erhält, begründen keinerlei Gewährleistung vom JOBCENTER, soweit dies nicht ausdrücklich vereinbart wurde.

12. Salvatorische Klausel

Soweit einzelne Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen nicht geltendem Recht entsprechen, bleiben die übrigen Bestimmungen davon unberührt. Unwirksame Bestimmungen werden nach Möglichkeit durch solche wirksamen Bestimmungen ersetzt, die den angestrebten wirtschaftlichen bzw. rechtlichen Zweck weitgehend erreichen.